

Contract verzuimbegeleiding door ArboBenefits

Doel van de overeenkomst

Naar aanleiding van uw beslissing gebruik te gaan maken van de dienstverlening van ArboBenefits bied ik u hierbij onze overeenkomst aan.

Door het tekenen van dit contract kan *werkgever* gebruik maken van de begeleiding en deskundigheid van ArboBenefits en hun aangesloten partners. Tevens voldoet *werkgever* hiermee aan de verplichtingen van de Arbowet.

In verband hiermee komen ondergetekenden overeen

ArboBenefits B.V., hierna te noemen " ArboBenefits ", gevestigd te Baarn hierbij rechtens vertegenwoordigd door de heer D.J. Dijkers

en

werkgever, gevestigd en kantoorhoudende aan de ... te ... , ten deze vertegenwoordigd door de heer/ mevrouw ..., ...

1. Onderwerp van de overeenkomst

- 1.1 *werkgever* geeft hierbij aan ArboBenefits de opdracht haar op verrichtingenbasis bij te staan in de uitvoering van (een deel van) haar verplichtingen ingevolge de Arbeidsomstandighedenwet en de Wet verbetering poortwachter. ArboBenefits accepteert deze opdracht en zal hiertoe aan *werkgever* op verrichtingenbasis diensten verlenen in het kader van arbeidsomstandighedenadvisering, preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie.

2. Inhoud dienstverlening

- 2.1 De verzuimbegeleiding wordt gedurende de hele ziekteperiode van de betrokken medewerker van *werkgever* uitgevoerd. Bij volledige werkhervatting, bij beëindiging van het dienstverband van deze medewerker en bij beëindigen van deze overeenkomst worden de activiteiten beëindigd.

- 2.2. Voor werknemers die bij aanvang van deze overeenkomst reeds ziek zijn, bestaat geen recht op dienstverlening krachtens deze overeenkomst. Desgewenst kunnen lopende cases op basis van verrichtingen, worden overgenomen.
- 2.3 Op deze overeenkomst zijn oproepkrachten uitgesloten van dienstverlening. Indien wenselijk, kunt u ervoor kiezen om uw oproepkrachten op basis van verrichtingen aan te sluiten bij ArboBenefits. Hier zal dan een aparte overeenkomst voor worden opgesteld
- 2.4 De opgenomen verrichtingen zijn benoemd in Bijlage 1 zoals aangehecht aan deze overeenkomst

3. Duur overeenkomst

Gezien de ingangsdatum van deze samenwerkingsovereenkomst komen partijen een eerste contractperiode overeen van Daarna zal deze stilzwijgend met steeds een kalenderjaar worden verlengd, tenzij één van de partijen, rekening houdend met een opzegtermijn van drie maanden, de samenwerkingsovereenkomst wenst te beëindigen per 1 januari van enig jaar.

4. Prijzen en tarieven

Alle activiteiten worden op verrichtingenbasis uitgevoerd. Voor dit pakket word een vast tarief per medewerker gerekend, het bedrag per medewerker bedraagt € 32,50 per jaar. Alle prijzen zijn exclusief de wettelijk verschuldigde BTW.

Het aantal medewerkers wordt vooraf per jaar bepaald. Achteraf zal op basis van na-verrekening het exacte aantal worden berekend.

5. Facturatie en betaling

De dienstverlening wordt door ArboBenefits vooraf per jaar gefactureerd.

6. Toepasselijke voorwaarden

Op deze overeenkomst evenals op de daaruit voortvloeiende opdrachten c.q. nadere overeenkomsten zijn de Algemene Voorwaarden van ArboBenefits van toepassing.

7. Bijlagen

De volgende bijlage zoals aangehecht aan deze overeenkomst maakt onlosmakelijk onderdeel uit van deze overeenkomst:

Bijlage 1: Overzicht werkzaamheden "Verrichtingenpakket"

8. Ondertekening

Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud,

..., 18-5-2017

Baarn, 18-5-2017

Namens

Namens

...

ArboBenefits

...

D.J. Dijkers

...

ArboBenefits Pakket 32,50

Prijs per medewerker per jaar

ACTIVITEITEN	Basis + Verrichtingen	losse activiteiten per uur
Afname verzuimapplicatie	✓	
Inrichting verzuimapplicatie (organisatiestructuur)	-	éénmalig 250,--
Levering verzuimoverzicht eenmaal per kwartaal	✓	
CASE MANAGEMENT		
Uitvoering eerste telefonische diagnose en initiëren activiteiten (uiterlijk dag 5)	✓	
Signalering frequent verzuim (per e-mail); 4e ziekmelding binnen een jaar	✓	
Bewaken verzuimtraject	✓	
Initiëren vervolgactiviteiten	✓	
Bewaken van de uitvoering van het plan van aanpak en het onderhouden van contacten met werkgever en werknemer hierover	✓	
Dossiercheck 18e week	✓	
Regelen van interventies	✓	
Afstemmen van vergoedingsmogelijkheden met de verzuimverzekeraar (als deze er is)	✓	
Bewaken voortgang en kwaliteit interventies	✓	
Contactpersoon en vraagbaak voor werkgever en werknemer (en eventueel verzuimverzekeraar)	✓	
ACTIVITEIT EERSTE VERZUIMWEEK		
Vooroverleg werkgever (op verzoek)	-	90,--
Terugkoppeling aan werkgever	-	90,--
Spoedspreekuur op verzoek van werkgever aanvragen voor 09.30 uur	-	195,--
Huisbezoek op verzoek van werkgever, aanvraag voor 09.30 (gebruik naar redelijkheid)	-	195,--
Spoedhuisbezoek op verzoek werkgever (op dezelfde dag uitgevoerd)	-	210,--

mm

Vervolg ArboBenefits Pakket

ACTIVITEITEN	Basis + Verrichtingen	losse activiteiten per uur
VERZUIMBEGELEIDING GEDURENDE EERSTE EN TWEDE ZIEKTEJAAR	-	
Arbeidsomstandighedenspreekuur met casemanager of bedrijfsarts	-	90,- / 165,-
Eerste spreekuur verzuimbegeleiding in de 3e week	-	90,-
Opstellen probleemanalyse en advies en concept voor het plan van aanpak (week 6), zonodig inclusief spreekuur verzuimbegeleiding	-	90,-
Frequente periodieke evaluatie plan van aanpak, inclusief spreekuur verzuimbegeleiding	-	90,-
Eerstejaarsevaluatie	-	90,-
Ondersteuning bij re-integratiedossier -en verslag	-	90,-
Ondersteunen van werkgever en werknemer bij het opstellen (en eventueel bijstellen) van het plan van aanpak	-	90,-
Re-integratieverslag (uit dienst bij ziekte)	-	90,-
"No shows": niet op tijd (binnen 24 uur) afgemelde spreekuren en geen gehoor bij telefonische diagnose	-	tarief activiteit
Arbeidsdeskundig onderzoek	-	tarief wordt vooraf besproken
Opvragen informatie huisarts/specialist	-	90,-
Interventietrajecten (psychisch en fysiek, arbeidsdeskundige, bedrijfsmaatschappelijk werk, mediation etc.)	-	tarief wordt vooraf besproken
AANSLUITING EN REGISTRATIE		
Registratie ziek- en herstelmeldingen	✓	
Signalering verhaalsrecht loon- en letselschade door schuld derden, na toestemming van uw werknemer	✓	
Toegang tot verzuimapplicatie om verzuimacties te volgen (leesrechten)	✓	
Signalering samengesteld verzuim, vangnet en zwangerschap, na toestemming van de werknemer voor zover bekend	✓	
Doorgeven verplichte ziekmelding aan UWV in de 42 week	✓	
Doorgeven beroepsziekten (anoniem) aan het Nederlands Centrum voor Beroepsziekten en aan werkgever, na toestemming van werknemer	✓	
Periodieke nieuwsbrief	✓	
Calamiteitenservice: voor het melden van calamiteiten en eerste (telefonische) opvang	✓	